



# AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

**Procedura comparativa, riservata al personale appartenente al ruolo dell'Agenzia per l'Italia Digitale, per le progressioni fra la Categoria Seconda e la Categoria Terza ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 30 maggio 2001, n. 165 e s.m.i.**

**Criteri di valutazione.**

### **Stralcio Verbale n.2 del 20/11/2023**

(...) Preliminarmente, la Commissione riprende i criteri stabiliti nel verbale n. 1 per l'assegnazione del punteggio relativo al colloquio

- Contenuti (fino a 10 punti così suddivisi): Conoscenza delle nozioni di base (fino a 5 punti) e grado di approfondimento (fino a 5 punti)
- Qualità dell'esposizione (fino a 15 punti così suddivisi): Proprietà di linguaggio (fino a 5 punti), chiarezza (fino a 5 punti) ed efficacia (fino a 5 punti) della sintesi espositiva
- Problem solving (fino a 10 punti così suddivisi): Capacità di inquadrare le questioni proposte (fino a 5 punti) e di articolare e approfondire risposte adeguate (fino a 5 punti)

e stabilisce che a ogni "Competenza da indagare" i commissari, collegialmente, attribuiranno fino a 5 punti. Viene pertanto predisposta una tabella secondo il seguente facsimile:

| Ambito                                     | Competenza da indagare (fino a 5 punti per ciascuna competenza) | VOTO |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------|
| Contenuti (fino a 10 punti)                | Conoscenza delle nozioni di base                                |      |
|                                            | grado di approfondimento                                        |      |
| Qualità dell'esposizione (fino a 15 punti) | Proprietà di linguaggio                                         |      |
|                                            | chiarezza                                                       |      |
|                                            | efficacia                                                       |      |
| Problem solving                            | Capacità di inquadrare le questioni proposte                    |      |
|                                            | articolare e approfondire risposte adeguate                     |      |
|                                            | TOTALE                                                          | 0    |

A ciascun candidato sarà quindi assegnato il punteggio totale determinato dalla somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione a ciascuna "Competenza da indagare", per un punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato pari a 35 punti.

(...)

La valutazione dei titoli dichiarati dai candidati avverrà in un momento successivo.

Quindi, ai fini della graduatoria di merito, la votazione complessiva verrà determinata sommando il punteggio conseguito in sede di colloquio con quello riportato nella valutazione dei titoli.